



## **AVIS DE RECRUTEMENT**

La Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD), Etablissement public à caractère international est l'institution spécialisée de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), chargée du financement du développement des Etats membres (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo). Son Siège social est sis au 68, Avenue de la Libération, BP 1172 Lomé (Togo), Fax n° (228) 22 21 72 69 / 22 21 52 67, Téléphone : (228) 22 21 42 44 / 22 21 59 06.

Dans le cadre du renforcement de ses effectifs, la Banque recrute :

### **I POSTES**

#### **UN (01) ECONOMISTE**

##### **A- Principales activités**

Au sein de la Direction de la Stratégie et des Etudes (DSE), le ou la candidat(e) retenu (e) aura pour activités principales :

- la rédaction de documents statutaires relatifs à l'activité de la Banque (rapport annuel, rapport du Président de la BOAD, etc...)
- la préparation des communications économiques diverses à l'attention de la Haute Direction de la BOAD ;
- la préparation des dossiers économiques du Conseil des Ministres de l'UEMOA et de la zone franc ;
- la contribution à la réalisation, au suivi et à l'évaluation d'études diverses ;
- la coordination des travaux d'exécution des études confiées à des consultants externes ;
- la contribution à l'élaboration des Perspectives Financières Actualisées (PFA) ainsi qu'à l'élaboration des documents connexes (bilan à mi-parcours des perspectives financières, Directives générales pour l'élaboration du budget et des PFA) ;
- la contribution à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi des Plans Stratégiques.

##### **B- Profil exigé**

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et être titulaire d'un BAC+5 en Economie, Statistiques ou tout autre diplôme équivalent ;
- justifier de cinq (5) années d'expérience minimum avec des compétences en études économiques, calculs statistiques, finance et instruments financiers ;
- avoir une bonne connaissance de l'anglais ;
- avoir une très bonne pratique des applications bureautiques courantes notamment Word, Excel, PowerPoint ;
- disposer des qualités suivantes : capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et de la rigueur, aptitude à travailler en équipe.

### A- Principales activités

Sous la responsabilité du Directeur de l'Unité Régionale de Développement des projets en Partenariats Privé-Public (URDPPP), le ou la candidat (e) retenu (e) aura pour activités principales la :

- réalisation de l'identification et de la préparation de la présélection économique des projets à instruire par une analyse de la maturité des études économiques des projets relevant de la compétence de l'Unité, à savoir les projets régionaux ou les projets nationaux déferés par les Etats ;
- réalisation des travaux d'analyse de la viabilité des projets qui pourraient faire l'objet d'un PPP, à partir d'une approche multicritère ;
- sélection et la proposition de priorisation des projets à soumettre à l'évaluation préalable PPP ;
- gestion de l'inventaire permanent des projets à instruire ;
- contribution à la validation des hypothèses économiques (macro et micro) des évaluations préalables de projets PPP ;
- contribution à l'analyse des risques économiques et environnementaux des projets PPP.

### B- Profil recherché

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en Génie Civil (infrastructures) ou en Transport avec une formation complémentaire en Sciences Economiques ou en Econométrie (Bac+5) ;
- justifier de cinq (5) années d'expérience minimum dans le domaine de l'évaluation économique des projets d'infrastructures : une diversification sur différents types de projets (transport ou secteur de l'énergie) et des expériences de projets en PPP seraient un atout ;
- avoir des compétences en évaluation économique des projets, idéalement en modélisation et techniques quantitatives, en organisation et réglementation des secteurs transport et énergie ;
- avoir une très bonne pratique des outils bureautiques et de modélisation ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et rigueur, capacité à convaincre, aptitude à travailler en équipe, esprit d'innovation ;
- avoir un bon niveau en anglais.

## **UN (01) GESTIONNAIRE FINANCIER CHARGE DES RISQUES FINANCIERS ET DE CREDIT**

### **A- Principales activités**

Au sein de la Direction de la Gestion des Engagements (DGE), le ou la candidat (e) retenu (e) aura pour activités principales :

- l'actualisation de la notation, la collecte, l'analyse et le suivi des risques des contreparties du secteur marchand de la BOAD ;
- l'élaboration des propositions de provisions à mi-parcours et en fin d'exercice dans le cadre de l'arrêté des comptes de la Banque ;
- la Gestion actif/passif de la BOAD ;
- la participation à des missions sur le terrain en vue d'approfondir la connaissance des emprunteurs : organisation, gestion, finances et environnement ;
- la participation à l'élaboration et la mise à jour de la cartographie des risques opérationnels ;
- la participation à la définition des alertes et procédures de gestion des incidents ainsi qu'à la définition et la mise en œuvre du plan de continuité d'activité ;
- la participation à des Comités (Comité de Gestion des Projets / Comité ALM (gestion actif/passif) et à des groupes de travail au sein de la Banque.

### **B- Profil exigé**

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Finance, Comptabilité, Sciences de Gestion ou tout diplôme équivalent ;
- justifier de trois (3) années d'expérience avec des compétences dans le domaine de la finance, trésorerie et instruments financiers, de l'analyse financière de l'entreprise, des techniques de financement, juridiques et fiscales ;
- avoir une très bonne connaissance de l'anglais et une bonne pratique des applications bureautiques courantes notamment Word, Excel, PowerPoint ;
- avoir une bonne connaissance et une bonne pratique du domaine de la gestion des projets ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et de la rigueur, aptitude à travailler en équipe, bonne moralité.

## **UN (01) GESTIONNAIRE FINANCIER CHARGE DES OPERATIONS DE MARCHES**

### **A- Principales activités**

Au sein de l'Unité de Mobilisation des Ressources (UMR), le ou la candidat(e) retenu (e) aura pour activités principales :

- la participation à la préparation des émissions sur le marché régional des capitaux ;
- la mise en œuvre des actions relatives au lancement des opérations ;
- le suivi des activités post-émission ;
- le suivi du service de la dette ;

- le suivi du marché secondaire des titres émis ;
- la coordination des relations avec le Conseil Régional et les structures centrales du marché ;
- la participation aux émissions sur le marché financier international ;
- la participation à la sélection des Banques arrangeuses et du Conseil Juridique International ;
- la mise en œuvre des actions relatives à la préparation et au lancement des opérations d'émissions ;
- la conduite des missions sur le terrain.

### **B- Profil exigé**

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Finance, Banque, Comptabilité, Sciences de gestion ou tout diplôme équivalent ;
- justifier de cinq (5) années d'expérience avec des compétences dans le domaine de la finance, trésorerie et instruments financiers (marchés financiers), l'analyse financière d'entreprise, techniques de financement et techniques juridiques et fiscales ;
- avoir une bonne expérience dans le domaine des marchés financiers internationaux et une bonne connaissance du marché régional des capitaux ;
- être parfaitement bilingue (Français – Anglais) ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse, sens de la rigueur, et de la discrétion, aptitude à travailler en équipe, bonne moralité.

## **UN (01) GESTIONNAIRE FINANCIER CHARGE DES RESSOURCES EXTERIEURES**

### **A- Principales activités**

Au sein de l'Unité de Mobilisation des Ressources (UMR), le ou la candidat(e) retenu (e) aura pour activités principales :

- la participation à l'obtention de concours ;
- la contribution à la mise en place des concours ;
- la mise en œuvre des actions visant à l'utilisation des concours obtenus ;
- le suivi des concours octroyés à la Banque ;
- la conduite des missions sur le terrain.

### **B- Profil exigé**

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Finance, Banque, Comptabilité, Sciences de gestion ou tout diplôme équivalent ;
- justifier de cinq (5) années d'expérience minimum avec des compétences dans le domaine de la finance, de la trésorerie et instruments financiers (marchés financiers), de l'analyse financière d'entreprise, des techniques de financement et des techniques juridiques et fiscales ;
- être parfaitement bilingue (Français – Anglais) ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : bonne capacité relationnelle, capacité d'analyse, sens de la rigueur et de la discrétion, aptitude à travailler en équipe, bonne moralité.

## UN (01) COMPTABLE SUPERIEUR CHARGE DU CONTROLE COMPTABLE

### A- Principales activités

Au sein de la Direction de la Comptabilité et de la Trésorerie (DCT), le ou la candidat (e) retenu (e) aura pour activités principales :

- la supervision des activités des comptables et des aides-comptables ;
- le contrôle du solde des comptes ;
- la supervision des opérations d'interface ;
- les abonnements de charges et produits bancaires non générés par interface ;
- la participation à l'élaboration des états financiers de la Banque ;
- le contrôle du grand livre général ;
- la préparation des missions de vérification internes et externes ;
- la contribution à l'élaboration et à l'actualisation des procédures ou notes de service.

### B- Profil exigé

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Comptabilité de type DSCG, DESCOGEF, Master en Comptabilité, Contrôle et Audit du cursus d'expertise comptable ;
- justifier de trois (3) années minimum d'expérience avec une expertise dans le domaine des techniques comptables, juridiques et fiscales ;
- avoir une très bonne pratique des applications bureautiques courantes notamment Word, Excel, PowerPoint et une bonne connaissance de l'anglais ;
- avoir une maîtrise des normes SYSCOA et IFRS ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse, sens de la rigueur, de la confidentialité et de la discrétion, bonne moralité.

## UN (01) ANALYSTE FINANCIER SENIOR, EVALUATEUR DE PROJETS

### A- Principales activités

Au sein de la Direction des Financements Structurés et Innovants (DFIS), le ou la candidat (e) retenu (e) aura pour activités principales :

- l'identification et la préparation de la présélection financière du projet ;
- l'examen des dossiers de financement ;
- l'instruction des opérations aux fins de leur admission dans le portefeuille de la BOAD ;
- la réalisation des travaux d'évaluation financière du projet ;
- le suivi et la supervision financière du projet ;
- la conduite des missions sur le terrain.

### A- Profil exigé

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Finance, gestion ou tout autre diplôme équivalent type MBA en Finance ;

- justifier de sept (7) années d'expérience professionnelle dans une institution financière de renom avec des compétences dans le domaine de l'Analyse et l'Ingénierie Financière de Projet, de l'appropriation des transactions commerciales (import-export) de l'entreprise, de financement, de gestion ;
- avoir une bonne connaissance des enjeux juridiques et fiscaux liés à la structuration des financements et au montage de dossiers pour financer des transactions commerciales et des avances sur marché ;
- avoir une très bonne pratique des applications bureautiques courantes notamment Word, Excel, PowerPoint ;
- être parfaitement bilingue (Français/Anglais) ;
- disposer d'une force de proposition et de travail avec une forte réactivité ;
- avoir une grande capacité d'adaptation, une bonne capacité d'analyse et de synthèse, et un sens de l'organisation ;
- disposer des qualités suivantes : grande rigueur et professionnalisme dans la gestion des dossiers et des relations avec les clients de la Banque, aptitude à travailler en équipe, excellente moralité.

## UN (01) INGENIEUR GENIE CIVIL

### A- Principales activités

Sous la responsabilité du Directeur du Développement Rural et des Infrastructures (DDRI), le ou la candidat (e) retenu(e) aura pour activités principales :

- l'identification et la préparation de la présélection technique des projets ;
- la réalisation des travaux d'évaluation technique des projets (instruction active du projet – rédaction des termes de références de la mission d'évaluation des projets) ;
- le suivi et la supervision technique des projets ;
- le suivi des procédures d'acquisition des biens et services, l'analyse des dossiers d'appels d'offres et de marché qui rentrent dans le cadre des projets ;
- la réalisation des travaux de fin d'exécution des projets (préparation du pré-rapport technique de fin d'exécution, termes de références de la mission de fin d'exécution...).

### B- Profil exigé

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un diplôme d'Ingénieur (BAC+5) en Génie Civil ou tout autre diplôme équivalent ;
- justifier d'une expérience de cinq (5) années dans le domaine de l'identification, l'évaluation, le suivi et la supervision des projets d'investissement ;
- avoir une très bonne pratique des applications bureautiques courantes notamment Word, Excel, PowerPoint ;
- avoir un bon niveau en anglais ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et de la rigueur, sens des relations interpersonnelles et de la discrétion, aptitude à travailler en équipe.

## UN (01) CADRE MARKETING SENIOR

### A- Principales activités

Sous la responsabilité du Directeur de la Communication, du Marketing et des Relations Publiques (DCMRP), le ou la candidat (e) retenu (e) aura pour activités principales :

- la participation à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique marketing ;
- la participation à la préparation et à la réalisation des actions promotionnelles ;
- la mise en œuvre de « la veille » marketing ;
- la réalisation d'études marketing ;
- le suivi et la coordination des actions marketing au niveau des Missions Résidentes.

### B-Profil exigé

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un diplôme de BAC+5 en Marketing / Actions publicitaires Communication/Commerce ;
- justifier de sept (7) années d'expérience dans le domaine des études de marché, de l'analyse, de la planification stratégique, en matière de publicité ou de la communication dans une entreprise ou un cabinet ;
- avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Publisher...etc.) ;
- avoir un bon niveau en anglais ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : dynamisme, sens de l'initiative créatrice, de la communication, des relations humaines et de l'organisation.

## DEUX (02) CADRES COMPTABLES CHARGES DU BUDGET

### A- Principales activités

Au sein de la Direction du Budget et du Contrôle de Gestion (DBC), les candidats(es) retenus (es) auront pour activités principales :

- l'exécution et le suivi de diverses opérations comptables ;
- l'imputation et la saisie d'opérations dans le compte de trésorerie (trésorerie) ;
- la gestion comptable et administrative des opérations de prêt (règlements des échéances) ;
- la production d'états de contrôle réguliers ;
- la participation aux travaux de vérification et d'audit des comptes ;
- la participation aux réunions de la Direction, à des groupes de travail et à des Comités d'Appel d'Offres.

## **B- Profil exigé**

- Etre âgé de 40 ans au plus au 31 décembre 2016 et titulaire d'un BAC+5 en Comptabilité, Sciences de gestion ou tout diplôme équivalent ;
- justifier de trois (3) années d'expérience avec des compétences dans le domaine des techniques comptables, juridiques et fiscales ;
- avoir une bonne connaissance de l'anglais et une maîtrise des procédures comptables et de l'outil informatique (Word, Excel, logiciel de comptabilité) ;
- disposer des qualités et aptitudes suivantes : capacité d'analyse, sens de la rigueur, de la confidentialité et de la discrétion, bonne moralité.

## **II- DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier de candidature devra contenir :

- une lettre de motivation datée et signée ;
- une ou des copies du ou des diplômes ;
- un curriculum vitæ (CV) détaillé ;
- une copie de la carte d'identité ou du passeport ;
- une copie de l'acte de naissance ;
- la prétention salariale liée au poste.

et devra être adressé à la **Banque Ouest Africaine de Développement**, à l'attention de **Monsieur le Directeur des Ressources Humaines (DRH)**, au plus tard le **jeudi 16 juin 2016**.

### **N.B. :**

- Les dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai, ne seront pas examinés. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés par la Banque.
- Cet avis de recrutement ainsi qu'un modèle de fiche de candidature (à renseigner obligatoirement et à transmettre par courriel à [boadsiege@boad.org](mailto:boadsiege@boad.org)) peuvent être consultés sur notre site Internet : <http://www.boad.org>.